

1. All contracts are agreements, but all agreements are not contracts. What conditions have been laid down in the Indian Contract Act for an agreement to become a contract?

सभी संविदा करार हैं, किन्तु सभी करार संविदा नहीं हैं। किसी करार को संविदा बनाने के लिए भारतीय संविदा अधिनियम में क्या शर्तें रखी गई हैं?

2. Is a minor competent to contract? A promissory note was signed by a minor for consideration received by him. On attaining the majority, he ratifies that promissory note.

Can the creditor enforce it?

क्या एक अवयस्क संविदा करने में सक्षम है ? एक अवयस्क द्वारा प्राप्त प्रतिफल के लिए एक वचन पत्र पर हस्ताक्षर किए गए थे। अवयस्क होने पर वह उस वचन पत्र की पुष्टि करता है। क्या ऋणदाता इसे लागू कर सकता है?

3. Distinguish between Void and Voidable contracts.

शून्य और शून्यकरणीय संविदा के बीच अंतर बताएं।

4. "Undue influence is a subtle form of coercion". Discuss the relationship between these two contractual concepts in all their aspects and refer to provisions and decisions.

"असम्यक असर प्रपीड़न का एक सूक्ष्म रूप है"। सुसंगत प्रावधानों और निर्णयों का संदर्भ लेते हुए इन दो संविदात्मक अवधारणाओं के बीच संबंधों का उन के सभी पहलुओं को ध्यान रखते हुए चर्चा करें।

5. Define consideration. Discuss that consideration and objects are unlawful under the Indian Contract Act, 1872?

प्रतिफल को परिभाषित करें. चर्चा करें कि भारतीय संविदा अधिनियम, 1872 तहत कौन से प्रतिफल और उद्देश्य अवैधानिक हैं?

6. Explain what is a "Contingent Contract". Give a clear account of the provisions relating to Contingent contracts and their enforceability.

बताएं कि "समाश्रित संविदा" क्या है। समाश्रित संविदाओं और उनकी प्रवर्तनीयता से संबंधित प्रावधानों का स्पष्ट विवरण दें।

7. A' agrees to give the use of his hall to B for holding a concert on a prescribed date. However the hall was destroyed by fire prior to the prescribed date and B sued A for damages for breach of contract. Will B succeed ?

'A' एक निर्धारित तिथि पर संगीत कार्यक्रम आयोजित करने के लिए अपने हॉल का उपयोग B को देने के लिए सहमत है। हालाँकि हॉल निर्धारित तिथि से पहले ही आग से नष्ट हो गया था और B ने संविदा के उल्लंघन से हुए नुकसान के लिए A पर वाद लाया। क्या B सफल होगा?

8. What are quasi contracts? What are the different kinds of Quasi contracts.

संविदा कल्प क्या हैं? संविदा कल्प के विभिन्न प्रकार क्या हैं?

9. How can a contract be discharged by agreement?

किसी संविदा को समझौते द्वारा कैसे समाप्त किया जा सकता है?

10. 'A' was employed by B as a manager of his tea shop at Mukherjee Nagar, Delhi, at a salary of Rs. 56,000 per month along with a prescribed rate of commission per cup of tea sold to students. A could be dismissed with six months' notice. B wrongfully dismissed 'A' in a harsh and humiliating manner. How will you determine the damages recoverable by A?

'A' को B ने मुखर्जी नगर, दिल्ली में अपनी चाय की दुकान के प्रबंधक के रूप में 56,000 रुपये प्रतिमाह के वेतन और छात्रों को बेची जाने वाली प्रति कप चाय पर कमीशन की निर्धारित दर के साथ नियुक्त किया था। A को छह महीने के नोटिस पर पदच्युत किया जा सकता है। B ने गलत तरीके से 'A' को मिष्टुर और अपमानजन कतरी के से पदच्युत कर दिया। आप A द्वारा वसूली योग्य क्षति का निर्धारण कैसे करेंगे?